

## **BEZOLDIGINGSVERSLAG LAVIDE HOLDING N.V. 2021**

Dit verslag moet worden beschouwd als verslag in de zin van artikel 2:135b BW en in de zin van principe 3.4 van de Nederlandse Corporate Governance Code. Hierin wordt een toelichting gegeven op uitvoering van het bezoldigingsbeleid voor de RvB en het bezoldigingsbeleid voor de RvC zoals vastgesteld door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders (hierna: Algemene Vergadering) op 26 juni 2020 en van toepassing in dat jaar. Het bezoldigingsbeleid voor zowel de RvB als voor de RvC is gepubliceerd op de website van de onderneming. De uitgangspunten van het beleid worden hierna kort toegelicht.

De opbouw van dit verslag is als volgt:

1. Uitgangspunten bezoldigingsbeleid RvB en RvC
2. Implementatie bezoldigingsbeleid Bestuur in 2021
3. Implementatie bezoldigingsbeleid Raad van Commissarissen in 2021
4. Evaluatie bezoldigingsbeleid en voornemens voor 2022
5. Adviserende stem Algemene Vergadering

### ***1. Uitgangspunten bezoldigingsbeleid RvB en RvC***

Lavide probeert nieuwe activiteiten op te bouwen, waarvoor de plannen bekend zijn gemaakt. Bij deze opbouwfase past een bescheiden beloning.

De RvC meent dat variabele beloningsincentives in deze fase niet in het belang van de onderneming zijn. Verder geldt in het algemeen het volgende. De RvC houdt toezicht op de uitvoering van de strategie die door de RvB in dialoog met de RvC is geformuleerd. Het aantrekken en behouden van commissarissen, die complementair zijn aan elkaar en die de RvB met raad en daad terzijde kunnen staan, vormde de sleutel tot het toezicht model.

### ***2. Implementatie bezoldigingsbeleid RvB in 2021***

De RvB van Lavide bestaat alleen uit een CEO. De CEO ontvangt uitsluitend een vast inkomen geen variabele beloning. Bij een variabele beloning behoren targets en een claw back regeling. Omdat er geen variabele beloning is zijn er geen targets vastgesteld en geldt er geen claw back regeling.

De beloning van de (interim) CEO is sedert medio 2020 gelijk getrokken aan die van de commissaris. In 2021 werd op jaarbasis aan de CEO in functie de volgende beloning betaald:

Naam	2021
B. Riemens	€ 12.500

Zakelijk gemaakte onkosten reiskosten worden tegen € 0,39 per km vergoed, waarvan € 0,19 onbelast.

### **3. Implementatie bezoldigingsbeleid RvC in 2021**

De RvC van Lavide bestaat alleen uit een president commissaris. De ontving in het boekjaar 2021 een honorering conform het beleid.

Naam	2021
E. Wijnsma	€ 12.500

Zakelijk gemaakte onkosten reiskosten worden tegen € 0,39 per km vergoed, waarvan € 0,19 onbelast.

### **4. Evaluatie bezoldigingsbeleid en voornemens voor 2022**

De RvC heeft het in juni 2020 door de Algemene Vergadering goedgekeurde bezoldigingsbeleid geëvalueerd, en de werking daarvan – binnen de beperkte financiële mogelijkheden - acceptabel bevonden. In 2024 zal het beleid opnieuw worden voorgelegd aan de AVA.

### **5. Adviserende stem Algemene Vergadering, uitgebracht op 23 juni 2021**

Het bezoldigingsverslag 2020 is op 23 juni 2021 conform het bepaalde in artikel 2:135b BW ter adviserende stemming voorgelegd aan de Algemene Vergadering, met het voorstel een positief adviserende stem uit te brengen. Dat heeft de Algemene Vergadering vervolgens gedaan. Ter vergadering zijn geen vragen gesteld of nadere opmerkingen gemaakt, zodat de Vergadering geen aanwijzingen heeft gegeven waarmee in het bezoldigingsverslag over het boekjaar 2021 rekening gehouden moest worden.

Terneuzen, 30 april 2022

Raad van Commissarissen  
E. Wijnsma, voorzitter